

Устав Профсоюза Иностранных Работников JobVisor (OSZP JobVisor)

Статья I – Основные положения

1. Название профсоюза: Профсоюз Иностранных Работников JobVisor (далее — «OSZP JobVisor»).
2. Юридический адрес: Прага, Чешская Республика.
3. Правовая форма: OSZP JobVisor — это независимая, добровольная и автономная профсоюзная организация с юридическим лицом.
4. Сфера деятельности: Профсоюз действует на территории Чешской Республики и объединяет работников-иностранцев, работающих в ЧР, независимо от национальности, визового статуса, пола, религии или профессии.

Статья II – Цели и задачи профсоюза

1. Представлять и защищать трудовые, социальные и экономические права иностранных работников.
2. Предоставлять консультации, юридическую помощь и поддержку в области трудового и миграционного законодательства.
3. Содействовать равному обращению и бороться с дискриминацией.
4. Сотрудничать с другими профсоюзами, неправительственными организациями и учреждениями.
5. Организовывать образовательные и информационные мероприятия (семинары, мастер-классы).

Статья III – Членство

1. Членом OSZP JobVisor может стать любое физическое лицо старше 18 лет, согласное с уставом и целями профсоюза.
2. Членство возникает после подачи заявления и его одобрения Исполнительным комитетом.
3. Члены имеют право:
 - Избирать и быть избранными в органы профсоюза
 - Участвовать в деятельности и мероприятиях профсоюза
 - Получать информацию и поддержку
4. Члены обязаны:
 - Соблюдать устав и внутренние правила
 - Уплачивать членские взносы
 - Поддерживать доброе имя профсоюза

Статья IV – Органы профсоюза

1. Общее собрание — высший орган, собирается не реже одного раза в два года
2. Исполнительный комитет — исполнительный и уставный орган, осуществляет деятельность между собраниями

3. Контрольная комиссия — осуществляет контроль за финансовой деятельностью и соблюдением устава
4. Председатель OSZP JobVisor — представляет профсоюз внешне, руководит Исполнительным комитетом

Статья V – Финансовые вопросы

1. Доходы профсоюза формируются из:
 - Членских взносов
 - Пожертвований и дотаций
 - Доходов от собственной деятельности
2. Профсоюз ведёт бухгалтерский учёт и отвечает за эффективное управление средствами.

Статья VI – Ликвидация профсоюза

1. Профсоюз может быть ликвидирован:
 - По решению общего собрания большинством в две трети голосов
 - По решению компетентного государственного органа
2. В случае ликвидации имущество направляется на поддержку организаций с аналогичными целями.

Статья VII – Заключительные положения

1. Настоящий устав вступает в силу с момента его утверждения общим собранием.
2. Изменения в устав могут быть внесены только большинством в две трети голосов присутствующих членов.